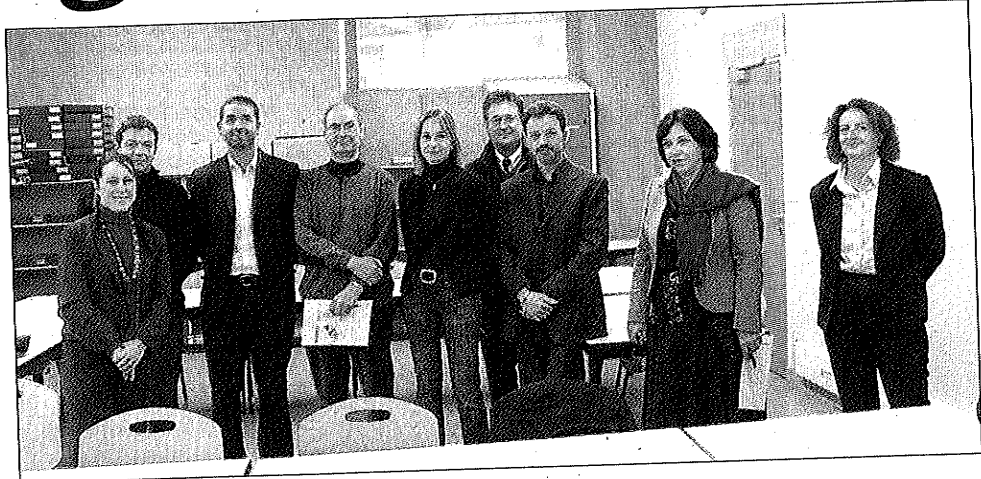


Dialogue fructueux

BONNEVILLE

Huitième édition, déjà, pour la semaine nationale école-entreprise, une opération montée pour permettre aux lycéens de rencontrer et surtout de dialoguer avec les décideurs et responsables locaux. Le lycée Guillaume Fichet, toujours enclin à favoriser l'ouverture sur le monde extérieur, prenait part dès hier à l'opération en accueillant six chefs d'entreprise, principalement issus du milieu industriel, Vallée d'Arve oblige. "Comment se passent les recrutements?", "Pour ou contre les CV anonymes?", "Délocalisez-vous?" ou "Comment peut-on vivre avec le Smic?", un petit échantillonnage du véritable feu roulant de questions auquel furent soumis les responsables, parfois un peu surpris du caractère très terre à terre des préoccupations des lycéens, quelque peu éloigné de leurs attentes et espérances au niveau de la mentalité et de l'envie de se réaliser. Un décalage de per-



L'ensemble des partenaires de l'opération.

ception visible qui soulignait bien l'abstraction et la totale méconnaissance du monde du travail et du tissu industriel local. Et pourtant, les usines de la vallée connaissent une pénurie d'emploi, un paradoxe pour des professions plutôt mieux rémunérées qu'ailleurs et bien moins salissantes qu'elles ont pu l'être autrefois. Par ailleurs, les responsables déplorent le manque d'envie de travailler des jeunes, le manque de compétences (dans un

monde technologique de plus en plus exigeant), et surtout l'absence de "savoir-être", ce mélange de culture, de curiosité, de rigueur et de respect indispensable pour se réaliser et travailler dans une équipe.

Les différences de points de vue et d'attentes se sont avérées nombreuses, et les débats enrichissants, qui auraient pu durer des heures, ont démontré des incompréhensions réciproques et des explications intéressantes,

prouvant s'il en était encore besoin que ce genre d'échanges est indispensable pour démystifier le monde du travail.

T. P.

POUR EN SAVOIR PLUS

Des débats dans 18 lycées de Haute-Savoie du 19 au 27 novembre, des conférences (le 3 décembre à Annecy). 80 dirigeants vont rencontrer plus d'un millier d'élèves (de terminale). Un site spécialement créé pour les jeunes : www.ecoleentreprise.fr

« Le travail ne manque pas »

Cyril Auvinet dirige l'agence d'intérim Védiorbis de Cluses. Il est bien placé pour constater les décalages entre les attentes d'un monde du travail industriel en adaptation rapide et qui se remet en cause en permanence, et les aspirations des candidats. Selon lui, le travail ne manque pas: «On pourrait combler pour demain plus de 56 postes, du plus simple au très qualifié, s'il n'y avait ce trop peu d'envie des jeunes pour venir travailler dans le monde industriel... Ce genre de dialogue entre les dirigeants et les lycéens dans les établissements scolaires doit se multiplier car c'est une passerelle irremplaçable pour communiquer et donner de l'entreprise



Cyril Auvinet, responsable de l'agence Védiorbis de Cluses.

une vision plus humaniste et surtout plus réelle», explique-t-il, peu étonné, d'ailleurs, par les questions incontournables sur les salaires et les conditions de travail.

POUR EN SAVOIR PLUS

Védiorbis intérim, 7 rue Claude Hugard, Cluses, 04 50 96 12 99. cluses.001ce@vediorbis.fr

« Une différence entre ce qu'on apprend et la réalité »

Caroline et Amandine, toutes deux âgées de 17 ans, fréquentent la classe de terminale ES 1 (bac général) du lycée.

L'idée de travailler plus tard dans le milieu industriel ne leur est même pas venue à l'esprit, mais elles ont apprécié cette rencontre avec le monde de l'entreprise.

«Ça nous permet de voir la différence entre ce qu'on apprend et la réalité. On a une idée plus objective, par exemple, sur les salaires ou encore les conditions de travail, expliquent les deux jeunes filles. On se rend compte aussi que les socié-

tés ont des obligations (flexibilité, rapport qualité prix de leurs produits, rentabilité et concurrence) et qu'elles ne font pas ce qu'elles veulent. Mais on aurait bien aimé avoir plus de réponses sur l'ambiance dans l'entreprise et sur les rapports dirigeants/employés».

Caroline et Amandine restent cependant partagées sur la sincérité des témoignages des dirigeants (comme sur la discrimination à l'embauche). Elles regrettent également, comme ces derniers, que le dialogue n'ait pas été plus long.

ccès

ournée de to s'est ande joie alle ont



s forces es musiciens e fidélité sur Denis Jardez (moto); 55 (absent sur

TENNIS Le club affiche un certain optimisme pour l'avenir

Une vraie dynamique s'installe

AGEN

AUJOU

LA ROCH

■ Pétañq Assemblé constitut au comp

MERCI

MONT-S BRISON

■ Le Ter Assemblé 20h 30 Mont-Sa projecti sortie en mai der

LA ROCH SUR-FO

■ Sortie de "L'âg Sortie à Renaiss bonne c suivie c 16 heur Inscripti 04 50 04 50

MERCI

PEIT LES-C

■ Tête Après- 14 heu

PROJ JOU

LAR

■ "L' à l'imé Journ et d'i probl de l'i organ l'Univ pays l'Univ Savo parté l'hôp de la Bonf nové à 17 form tous Infol publ l'IUJ Jou Seré spé